



PUBLIC

Membres du CSE et de la CSSCT et notamment désignés comme référents « harcèlement sexuel et agissements sexistes »

PREREQUIS

Aucun

OBJECTIF

- ✓ S'approprier la législation sociale en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes
- ✓ Assurer son rôle de référent vis-à-vis des salariés et d'interface avec les autres élus et la direction de l'entreprise
- ✓ Devenir un acteur reconnu de la prévention en entreprise

METHODES et OUTILS PEDAGOGIQUES

Présentations suivies d'échanges avec les stagiaires/exercices/ Etudes de cas

Remise d'un fascicule de formation

DUREE

1 jour

PROGRAMME

Le harcèlement sexuel au travail : de quoi parle-t-on ?

- ✓ Identifier les types de harcèlement sexuel (pression, propos, comportements...)
- ✓ Distinguer le harcèlement sexuel des agissements sexistes et d'autres types d'infractions
- ✓ Le harcèlement sexuel : un délit sanctionné pénalement

Les obligations de l'employeur

- ✓ La prévention au titre de l'obligation générale en matière de santé et sécurité
- ✓ Comment évaluer le risque de harcèlement sexuel et d'agissement sexiste
- ✓ La prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- ✓ L'obligation d'agir contre le harcèlement sexuel/prévenir le risque de harcèlement sexuel
- ✓ Les obligations spécifiques en matière de prévention du harcèlement sexuel
- ✓ Informer les salariés, stagiaires et candidats sur la thématique du harcèlement sexuel
- ✓ La désignation du référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- ✓ Le règlement intérieur de l'entreprise les dispositions du code du travail relatives au harcèlement sexuel ainsi qu'aux agissements sexistes
- ✓ Elaborer une procédure interne de signalement et de traitement de faits de harcèlement

Réagir à une situation de harcèlement sexuel

- ✓ Comment accompagner et faciliter le signalement des faits de harcèlement sexuel
- ✓ Réception du signalement et première analyse de la situation
- ✓ Comment réaliser une enquête en cas de suspicion de harcèlement sexuel
- ✓ Quelles personnes auditionner ?
- ✓ L'élaboration du rapport d'enquête et sa communication
- ✓ La poursuite des relations de travail au cours de l'enquête
- ✓ Les suites de l'enquête

Formation - Référent harcèlement sexuel du CSE

Regards sur la victime et le témoin

Reconnaitre un harcèlement sexuel

- ✓ Des symptômes de stress
- ✓ Absentéisme et mauvaise ambiance
- ✓ Les stratégies d'un harceleur

Signaler des faits de harcèlement sexuel

- ✓ Pourquoi signaler ?
- ✓ Comment signaler ?
- ✓ Au près de qui signaler ?
- ✓ Quelle forme doit prendre le signalement ?

Les acteurs impliqués dans la démarche de prévention et de signalement du harcèlement sexuel

- ✓ Médecin du travail / service de santé au travail
- ✓ L'inspection du travail
- ✓ Les services du Défenseur des droits
- ✓ Les associations spécialisées, le 3919

Faire valoir ses droits et sa protection

- ✓ Obligation pour l'employeur de mettre un terme à une situation de harcèlement et de sanctionner son auteur
- ✓ Protection contre le licenciement et contre toutes mesures discriminatoires
- ✓ En cas de danger grave et imminent : comment utiliser le droit de retrait dans ce cas
- ✓ Les actions prudhommales
- ✓ Les actions au pénal

SUIVI ET EVALUATION

Evaluation par QCM.

SUPPORT DE VALIDATION DES ACQUIS

Il sera délivré aux participants une attestation de formation.